

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «توانمندسازی نیروی کار»				
محور	ردیف	عنوان	نام شرکت اصلی	نام شرکت مجری
توانمند سازی نیروی کار	۱	برگزاری ۱۱۸۵ ساعت دوره بدو استخدام	NIOC	شرکت صادرات گاز
	۲	برگزاری سه دوره MBA ویژه کارشناسان با سابقه زیر ۱۰ سال	NIOC	شرکت صادرات گاز
	۳	استقرار نظام مدیریت دانش	NIOC	شرکت صادرات گاز
	۴	استقرار جانشین پروری	NIOC	شرکت صادرات گاز
	۵	پرداخت مبتنی بر عملکرد	NIOC	صندوق های بازنشستگی
	۶	مستند سازی دانش مدیریت	NIOC	شرکت مهندسی و توسعه نفت
	۷	ارزیابی جامع کارکنان	NIOC	مدیریت اکتشاف
	۸	بررسی نگرش های شخصی و به اشتراک گذاری دانش سازمانی	NIOC	پژوهش - صندوق های بازنشستگی
	۹	بررسی رابطه تسهیم دانش با افزایش یادگیری سازمانی	NIOC	پژوهش - صندوق های بازنشستگی
	۱۰	استراتژی تسهیم دانش و افزایش یادگیری سازمانی	NIOC	پژوهش - صندوق های بازنشستگی
	۱۱	بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی و سازمان یادگیرنده	NIOC	پژوهش - صندوق های بازنشستگی
	۱۲	بررسی رابطه کارکنان دانشی و موفقیت دولت الکترونیک	NIOC	پژوهش - صندوق های بازنشستگی
	۱۳	ارزیابی رضایت شغلی در مدیریت اکتشاف با هدف بالا بردن کارایی و بهره‌وری نیروی انسانی در محیط زیست با استفاده از spss	NIOC	مدیریت اکتشاف
	۱۴	بررسی میزان رضایت شغلی کارکنان رسمی و ارکان ثالث و میزان رضایتمندی مراجعین از نحوه ارائه خدمات شرکت گاز	NIGC	
	۱۵	طراحی و سنجش میزان رضایتمندی کارکنان شرکت ملی گاز ایران	NIGC	
	۱۶	اندازه گیری رضایتمندی مشترکین خانگی/تجاری و صنعتی استان در شرکت گاز استان اصفهان	NIGC	

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «توانمندسازی نیروی کار»

نام شرکت مجری	نام شرکت اصلی	عنوان	ردیف	محور
	NIGC	بررسی اندازه‌گیری رضایتمندی کارکنان ارکان ثالث و جامعه در شرکت گاز استان اصفهان	۱۷	
	NIGC	سنجش رضایتمندی مشترکین گاز در شهرستان ارومیه (از خدمات بعد از فروش) و شناخت عوامل تاثیرگذار و ارائه راهکار در افزایش میزان رضایتمندی	۱۸	
	NIGC	تعیین سطح رضایتمندی شغلی کارکنان شرکت گاز استان آذربایجان شرقی در راستای مدل تعالی سازمانی مطابق نیازمندی مدل EFQM	۱۹	
	NIGC	بررسی میزان رضایتمندی مشترکین گاز خانگی و صنعتی در استان اصفهان	۲۰	
	NIGC	بررسی میزان رضایتمندی و وفاداری کارکنان و راههای افزایش آن	۲۱	
	NIGC	تعیین رضایتمندی شغلی و عوامل مرتبط بر آن در کارکنان شرکت پالایش گاز فجر جم	۲۲	
	NIGC	تبیین تاثیر سیستم مدیریت کیفیت بر بلوغ سازمانی	۲۳	
	NIGC	اصلاح ساختار سازمانهای سنتی با رویکرد کارآفرینی درون سازمانی	۲۴	
	NIGC	فعالتهای کارآفرینی آموزش و تجهیز نیروی انسانی در محدوده زمانی ۱۳۸۵ تا ۱۳۸۸	۲۵	
	NIGC	تدوین ماتریس فازی رضایت شغلی با معیار عملکردی دینامیک	۲۶	
	NIGC	رضایت سنجی و نیازسنجی ایثارگران تحت پوشش شرکت ملی گاز ایران	۲۷	
	NIGC	بررسی رضایت شغلی کارکنان شرکت پالایش گاز پارس جنوبی و عوامل موثر بر آن	۲۸	

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «توانمندسازی نیروی کار»

نام شرکت مجری	نام شرکت اصلی	عنوان	ردیف	محور
	NIGC	نقش مدیریت کیفیت جامع در بهبود عملکرد منابع انسانی صنعت گاز	۲۹	
پژوهش / شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی	NIORDC	بررسی میزان رضایت مندی کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران	۳۰	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	اجرای آموزش های تخصصی: (API۵۷۹, API۵۷۱, PIPING INSPECTION, PHASE ARRE)	۳۱	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	تدوین برنامه آموزشی و اجرای آن ها در حوزه سیستم های مدیریتی (IMS, ENERGY, ...)	۳۲	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی مرتبط با انرژی و تجهیزات انرژی	۳۳	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	اجرای آموزش های تخصصی ( پتروسیم- اقتصاد مهندسی- ترموفلو- مدیریت پروژه- طراحی تجهیزات فرایندی )	۳۴	
شرکت پالایش نفت سازند	NIORDC	برگزاری ۶۴۱۸ نفر ساعت دوره مدیریتی جهت توانمندسازی مدیران جوان	۳۵	
شرکت پالایش نفت سازند	NIORDC	برنامه ریزی جهت اجرای دوره miniMBA جهت توانمند سازی مدیران جوان(شرکت پالایش نفت سازند)	۳۶	
شرکت پالایش نفت سازند	NIORDC	برنامه ریزی و برگزاری ۱۰۲ دوره به میزان ۴۹۸۱۲ نفر ساعت آموزش فنی تخصصی مرتبط با واحدهای طرح توسعه در جهت توانمندسازی کارکنان واحدهای عملیاتی(شرکت پالایش نفت سازند)	۳۷	

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «توانمندسازی نیروی کار»

نام شرکت مجری	نام شرکت اصلی	عنوان	ردیف	محور
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	بررسی وضعیت سلامت کارکنان عملیات شرکت با استفاده از آنالیز نتایج معاینات دوره ای در جهت رفع مشکلات موجود(شرکت پالایش نفت شازند)	۳۸	
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	بررسی رابطه بین ارزش منابع انسانی با بهره وری عملکرد مالی(شرکت پالایش نفت شازند)	۳۹	
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	شناسایی عوامل ایجاد و تبعیض و تاثیر آن بر ادراک عدالت سازمانی در شرکت	۴۰	
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	ارزیابی سطح رضایتمندی کارکنان شرکت	۴۱	
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	بررسی رابطه بین شایستگی های منابع انسانی و استراتژی های منابع انسانی در شرکت	۴۲	
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	پیش بینی رابطه بین تفکر خلاق و هوش هیجانی با رضایت شغلی، انگیزه پیشرفت و سلامت روان	۴۳	
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	انتخاب روش آموزش با استفاده از تابع گسترش عملکرد و کیفیت فازی در جهت توانمندسازی کارکنان	۴۴	
شرکت پالایش نفت شازند	NIORDC	بررسی عوامل موثر بر فرایند توانمندسازی کارکنان در شرکت	۴۵	
ستاد	NIORDC	نظرسنجی در مورد میزان رضایت از فعالیتهای مرتبط امور کارکنان	۴۶	
ستاد	NIORDC	شناسایی و علت یابی حوادث ناشی از کار سال ۹۱	۴۷	
ستاد	NIORDC	طراحی و تدوین بسته توانمند سازی کارکنان ادارات طرح و برنامه ریزی نیروی انسانی	۴۸	

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «توانمندسازی نیروی کار»

نام شرکت مجری	نام شرکت اصلی	عنوان	ردیف	محور
ستاد	NIORDC	نیازسنجی و طراحی دوره های آموزشی کارکنان در شرف بازنشستگی	۴۹	
ستاد	NIORDC	تهیه بانک اطلاعات کارکنان پژوهش محور	۵۰	
شرکت پالایش نفت بندر عباس	NIORDC	طراحی یک سیستم خیره فازی جهت شناسایی و اولویت بندی فاکتورهای کلیدی نارضایتی کارکنان	۵۱	
بوعلی سینا	NPC	برگزاری دوره آموزشی کارگاهی مدیریتی مدل AMIF	۵۲	
بوعلی سینا	NPC	برگزاری دوره آموزشی کارگاهی تدوین استراتژی	۵۳	
بوعلی سینا	NPC	طراحی و استقرار فرآیندهای کسب و کار BPM برحسب مدل های APQC	۵۴	
بوعلی سینا	NPC	استقرار نظام مدیریت دانش و اخذ تقدیرنامه "سازمان تلاشگر" از پنجمین جایزه ملی مدیریت دانش در سال ۹۲	۵۵	
بوعلی سینا	NPC	استقرار استاندارد مدیریت آموزش بر حسب ISO ۱۰۱۵ و بهبود اثربخشی فرآیند آموزش	۵۶	
بوعلی سینا	NPC	انجام پروژه ارزیابی ریسک به روش HAZID	۵۷	
فن آوران	NPC	طرح مدیریت دانش	۵۸	
راهبران پتروشیمی	NPC	اجرای پکیج آموزشی بهره وری سبز	۵۹	
پتروشیمی بندر امام	NPC	اجرای طرح جانشین پروری شرکت	۶۰	
پتروشیمی بندر امام	NPC	بررسی وضعیت موجود در طراحی نظام مطلوب جبران خدمت	۶۱	
پتروشیمی بندر امام	NPC	انجام پروژه روانشناسی کلیه پرسنل رسمی، قراردادی و پیمانکار در رابطه با خصوصی سازی	۶۲	
پتروشیمی بندر امام	NPC	استقرار استاندارد ۱۰۰۱۵ در آموزش شرکت جهت ارتقاء آموزش های مجتمع	۶۳	

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «توانمندسازی نیروی کار»

نام شرکت مجری	نام شرکت اصلی	عنوان	ردیف	محور
پتروشیمی تبریز	NPC	بازنگری ساختاری های سازمانی و شرح وظایف کاری(در حال اجرا)	۶۴	
پتروشیمی تبریز	NPC	بازبینی نیازهای آموزشی کارکنان با هدف افزایش بهره وری نیروی انسانی	۶۵	
منطقه ویژه	NPC	ایجاد بانک جامع دوره های آموزشی کد دار وزارت نفت به همراه نیازسنجی مکانیزه با قابلیت گزارش گیری	۶۶	