

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «افزایش سهم منابع انسانی در تولید»

نام شرکت مجری	نام شرکت اصلی	عنوان	ردیف	محور
شرکت صادرات گاز	NIOC	اعزام نیروی متخصص به کشورهای حاشیه خلیج فارس جهت همکاری با شرکت Shell جهت کسب تجربه در صنعت LNG	۱	افزایش سهم منابع انسانی در تولید
شرکت پایانه های نفت ایران	NIOC	تعیین و ارزیابی شاخص های اثربخشی و کارایی منابع انسانی	۲	
	NIGC	نقش مدیریت کیفیت جامع در بهبود عملکرد منابع انسانی صنعت گاز	۳	
	NIGC	بررسی تاثیر دوره های ضمن خدمت مبانی کارآفرینی و آزمون سازمان کارآفرین بر عملکرد کارآفرینانه کارکنان شرکت ملی گاز ایران	۴	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	ارتقای نظام تشویق پرسنل بر اساس نقش آن ها در افزایش سودآوری یا بهره وری	۵	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	استقرار نظام مهندسی ارزش در شرکت	۶	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	طرح ریزی و استقرار نظام جامع مدیریت مبتنی بر سنجش و ارزیابی عملکرد	۷	
شرکت پالایش نفت شهید تندگویان	NIORDC	اجرای آموزش جهت ارتقای فرهنگ بهره وری صحیح از فن آوری اطلاعات و ارتباطات	۸	
	NIORDC	استفاده از نرم افزارها توسط اپراتورها و کنترل انسان محور به جای استفاده از سیستم های سخت افزار در بعضی از بخشهای تولیدی	۹	
فن آوران	NPC	طرح ارتباط صنعت با دانشگاه	۱۰	

تجارب موفق بهره‌وری با محوریت «افزایش سهم منابع انسانی در تولید»

نام شرکت مجری	نام شرکت اصلی	عنوان	ردیف	محور
پتروشیمی فجر	NPC	در راستای افزایش سهم نیروی کار در تولید اقدام به عقد قرارداد مستقیم با کارکنان شرکت های پیمانکاری واجد شرایط تحت عنوان قرارداد موقت نموده که با این اقدام و با توجه به افزایش انگیزه این گروه از کارکنان موجبات افزایش بهره‌وری در میزان تولید گردیده است که در راستای اهداف استراتژیک شرکت در بخش تعهد سازمانی می باشد.	۱۱	
پتروشیمی بندر امام	NPC	ایجاد سامانه داشبورد مدیریتی سازمان (BI)	۱۲	
پتروشیمی تبریز	NPC	شناسایی سیستماتیک عارضه های فرآیند تولید و بهره گیری از مشارکت کارکنان برای حل آنها	۱۳	
پتروشیمی تبریز	NPC	جلب مشارکت کارکنان در بهبود فرآیند تولید از طریق توسعه خلاقیت و ایده پردازی	۱۴	
پتروشیمی تبریز	NPC	ساخت برخی از قطعات مورد نیاز فرآیند تولید در داخل شرکت با هدف استمرار تولید و جلوگیری از توقف تولید	۱۵	